

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ВЕДЕНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



НОХЧИЙН  
РЕСПУБЛИКИН  
ВЕДАНАН МУНИЦИПАЛЬНИ  
КЮШТАН  
АДМИНИСТРАЦИ

366337, Чеченская Республика, с. Ведено ул. А.А.Кадырова

Тел./факс: 8(87134) 2-22-11

«21» 03 2018г.

с.Ведено

№ 17

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О Программе формирования, подготовки  
и использования резерва кадров  
муниципального образования  
«Веденский муниципальный район» на 2018год

В соответствии с Уставом муниципального образования «Веденский  
муниципальный район»

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Программу формирования и подготовки резерва кадров  
муниципального образования «Веденский муниципальный район» на  
2018год.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации



Н.В.Ахиядов

## Приложение 1

к постановлению главы  
администрации Веденского  
муниципального района

от «21» 03 2018 года *№17*

### ПРОГРАММА

формирования, подготовки и использования резерва кадров муниципального образования «Веденский муниципальный» район на 2018 год

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой программы является формирование резерва кадров. Наличие подготовленных управленцев является неременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

В течение 2009-2017 годов в муниципальном образовании «Веденский муниципальный район» проведен ряд мероприятий по формированию и подготовке резерва кадров. Определен перечень должностей муниципальной службы на замещение которых формируется резерв кадров, требование к кандидатам, организовано ведение базы данных резерва кадров Веденского муниципального района и списочный состав резерва кадров.

Реализация Программы формирования, подготовки и использования резерва кадров на 2018 год (далее - Программа) позволит сформировать корпус современных муниципальных служащих и руководителей, способных к управлению в новых условиях деятельности, профессионально подготовленных, умеющих решать поставленные задачи, обладающих высоким общекультурным уровнем, владеющих современными технологиями, включая информационные технологии, освоивших методы успешного хозяйствования в условиях рыночной экономики

#### Цели и задачи Программы

Целью Программы является создание системы воспроизводства и обновления квалификационных кадров, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в сфере муниципального управления, в приоритетных сферах экономики.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование законодательной и правовой базы формирования резерва управленческих кадров в Веденском муниципальном районе



## План мероприятий по реализации Программы

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные лица
<b>1.Совершенствование законодательной и правовой базы формирования резерва кадров</b>		
1.1.Изучение и анализ федерального законодательства, законодательства Чеченской Республики по вопросам формирования резерва кадров, накопление опыта правоприменительной практики.	2018г.	Комиссия по формированию и подготовке резерва кадров.
1.2.Организация методического сопровождения деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Веденского района ,по формированию и подготовке резерва кадров.	2018г.	Управделами районной администрации
1.3.Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты, регламентирующие работу с кадровым резервом	По мере необходимости	Управделами районной администрации
<b>2.Совершенствование системы формирования резерва кадров.</b>		
2.1.Повышение степени открытости и прозрачности работы по формированию резерва кадров	2018г.	Управделами районной администрации
2.2. Проведение отбора кандидатов в резерв кадров	Ежегодно, по мере необходимости	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
2.3. Анализ кадрового состава резерва кадров по уровню образования, возрасту, полу, занимаемой должности	2018г.	Управделами районной администрации
<b>3.Создание системы профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв кадров</b>		

3.1. Проведение анализа уровня подготовки лиц, включенных в резерв кадров	2018г.	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.
3.2. Обеспечение эффективного использования сформированного резерва кадров	2018г.	Управделами районной администрации
<b>4. Совершенствование механизмов использования резерва кадров</b>		
4.1. Привлечение лиц, включенных в резерв кадров, к участию в разработке социально значимых проектов и программ	2018г.	Комиссия по формиров. и подгот. резерва кадров.
4.2. Организация и проведение встреч лиц, включенных в резерв кадров с должностными лицами администрации	2018г.	Управделами районной администрации
4.3. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва для принятия решений о назначении на должность муниципальной службы, руководителей муниципальных организаций, предприятий	По мере необходимости	Управделами районной администрации
4.4. Проведение анализа эффективности использования лиц, включенных в резерв кадров	Декабрь ежегодно	Управделами районной администрации
<b>5. Информационное сопровождение мероприятий Программы.</b>		
5.1. Ведение базы данных резерва кадров (пополнение и уточнение сведения о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва кадров и др.)	2018г.	Управделами районной администрации
5.2. Размещение на официальном сайте администрации информации о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Программы.	2018г.	Управделами районной администрации
<b>6. Обеспечение реализации Программы</b>		

6.1. Организация эффективности использования и обмена сведениями с муниципальными образованиями района о лицах, включенных в резерв кадров	2018г.	Управделами районной администрации

## 7. Ресурсное обеспечение Программы

Программа реализуется со счет средств, предусмотренных в бюджете администрации муниципального образования на соответствующий финансовый год на содержание аппарата администрации Веденского муниципального района.

## 8. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации Программы должны быть обеспечены:

- открытость и доступность общественному контролю процессов формирования, подготовки и использования резерва кадров Веденского муниципального района
- создание резерва кадров, ориентированных для работы в системе муниципального управления, муниципальных предприятий, относящихся к приоритетным сферам экономики;
- постоянное и качественное пополнение резерва кадров высокопотенциальными кандидатами;
- сохранение непрерывности и преемственности процессов управления, передача накопленного профессионального опыта молодым специалистам;
- обеспечение современных и эффективных кадровых назначений.